


Заведующий  
МДОУ д/с №1 «Ромашка»

  
*Е.Е. Кузьмина*  
Е.Е. Кузьмина

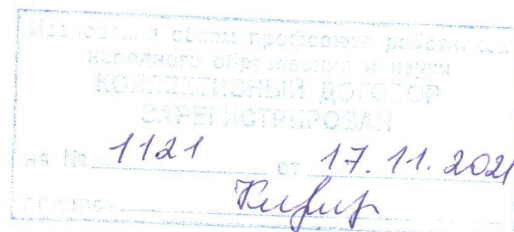
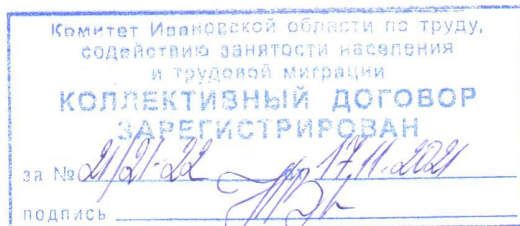
«*12*» *11* 20*21* г.

Председатель  
первичной профсоюзной  
организации

  
Д.А.Иванова

«*12*» *11* 20*21* г.

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ №2  
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР  
муниципального дошкольного образовательного учреждения детского сада №1  
«Ромашка»  
города Фурманова  
на 2021 – 2024 годы**



**Почтовый и юридический адрес:  
155520, город Фурманов, ул. Белова д.46  
ИНН/КПП: 3705009047 / 370501001 ОГРН: 1143705000340  
телефон (49341) 2-14-55  
E-mail: [dc1@mail.ru](mailto:dc1@mail.ru)**

**Исполнитель: Кузьмина Елена Евгеньевна**

**1. Подпункт 5.2.8. пункта 5.2. «Работодатель обязуется» раздела 5. «Социальные гарантии и льготы» читать в новой редакции:**

*5.2.8. «Предоставить работникам, которые прошли полный курс вакцинации против новой коронавирусной инфекции (COVID-2019), вызываемой вирусом SARS-CoV-2, с использованием вакцины, прошедшей государственную регистрацию, дополнительную гарантию в виде дополнительных оплачиваемых двух дней отдыха на основании их письменных заявлений.*

**2. Абзац шестой пункта 6.7. раздела 6. «Время отдыха» приложения №5 «Правила внутреннего трудового распорядка для работников муниципального дошкольного образовательного учреждения детского сада №1 «Ромашка» города Фурманова читать в новой редакции:**

*Отдельным категориям работников в случаях, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами, предусмотрено право использовать ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для них время:*

- по желанию мужа ежегодный отпуск ему предоставляется в период нахождения его жены в отпуске по беременности и родам (абз. 4 ст. 123 ТК РФ);
- женщиной перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него (абз. 4 ст. 122 ТК РФ);
- работником, усыновившим ребенка (детей) в возрасте до 3 месяцев (абз. 6 ст. 122 ТК РФ);
- совместителями - одновременно с отпуском по основному месту работы (абз. 1 ст. 286 ТК РФ);
- работнику (женщине), супруг которого является военнослужащим, - одновременно с отпуском супруга (п. 11 ст. 11 Федерального закона от 27.05.1998 N 76-ФЗ "О статусе военнослужащих");
- гражданам, награжденным знаком "Почетный донор России" (Закон РФ от 09.06.1993 N 5142-1 "О донорстве крови и ее компонентов").

*Ежегодный оплачиваемый отпуск должен быть продлен или перенесен на другой срок, определяемый работодателем с учетом пожеланий работника, в случаях (в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ):*

- исполнения работником во время ежегодного оплачиваемого отпуска государственных обязанностей, если для этого трудовым законодательством предусмотрено освобождение от работы (в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ);
- в других случаях, предусмотренных трудовым законодательством, локальными нормативными актами (в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)
- работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до 12 лет.

**3. Приложение №2 к Положению об оплате труда работников Муниципального дошкольного образовательного учреждения детского сада №1 «Ромашка» города Фурманова читать в новой редакции (прилагается)**

**4. Приложение №1 к Коллективному договору муниципального дошкольного образовательного учреждения детского сада №1 «Ромашка» города Фурманова на 2021 – 2024 годы читать в новой редакции.**